

Informativa relativa al trattamento dei dati personali dei Candidati

(Art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Premessa

La presente informativa sulla privacy (l'“Informativa sulla Privacy”) descrive quali sono i dati personali che raccogliamo nonché le modalità di raccolta, utilizzo e trattamento, che avvengono in conformità con gli obblighi di legge.

La tua privacy è importante per noi. Per questo ci impegniamo a proteggere e salvaguardare i diritti sulla riservatezza dei dati.

Autorizzazione Ministeriale allo svolgimento dell'attività di Agenzia per il Lavoro

TalentWave è un'Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio delle attività di ricerca, selezione e somministrazione del personale (Aut. Min. n. 0016734 del 20/08/2025).

Identità e i dati di contatto del Titolare e dei Responsabili del trattamento

Il Titolare del trattamento è TalentWave S.r.l., con sede legale in via Telese 35, 00177 Roma e unità locali dislocate su territorio nazionale.

Per svolgere le sue attività, TalentWave utilizza diversi sistemi informatici, in particolare il sistema ATS del fornitore Spods Srl | Piacenza (29122), Italia | P.IVA e CF 01886400330 - Via Coppalati, 8 <https://www.spodshr.com/it> . Spods Srl è stato nominato Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Ulteriori fornitori di servizi a supporto delle attività di TalentWave e nominati Responsabili del trattamento possono essere resi disponibili a richiesta dell'Interessato.

Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati RPD/DPO

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) di Talent Wave è contattabile all'indirizzo email: dpo@talentwave.it

Definizioni

Candidati/Interessati	Persona alla ricerca di opportunità di lavoro, di servizi o informazioni relative al proprio impiego o alla propria ricerca di lavoro
Datore di lavoro	Individui e/o organizzazioni che cercano informazioni relative al recruiting o alle risorse umane, utenti in cerca di lavoro o che desiderano rendere disponibili informazioni relative a opportunità di lavoro, per conto proprio o di altri.
Dati personali	Qualsiasi informazione relativa a un individuo identificato o identificabile
Categorie particolari di dati personali/Dati sensibili	Qualsiasi informazione relativa a un individuo identificato o identificabile che ne riveli l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici o biometrici, dati concernenti la salute, il genere o l'orientamento sessuale
Titolare del trattamento	Ente che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali
Responsabile del trattamento	Soggetto Terzo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento
Annunci di lavoro	Opportunità di lavoro proposte da TalentWave
CV	Il CV del Candidato
ATS	Applicant Tracking System

ATS, acronimo di Applicant Tracking System

ATS, acronimo di Applicant Tracking System, è il software utilizzato da TalentWave per ottimizzare il processo di reclutamento e selezione del personale automatizzando la raccolta, la gestione e l'analisi delle candidature. Questo sistema aiuta a gestire in modo efficiente grandi volumi di candidature, automatizzando – sempre sotto la guida operativa del personale TalentWave - diverse fasi del processo di assunzione, dalla pubblicazione delle offerte di lavoro alla selezione dei candidati, fino alla fase di intervista e assunzione.

Ambito di applicazione dell'Informativa sulla Privacy

La presente Informativa sulla Privacy si applica ai processi di selezione e reclutamento che hanno ad oggetto dati che TalentWave raccoglie attraverso il proprio sito www.talentwave.it o che ottiene per il tramite di terzi siti web ove sono pubblicati annunci di lavoro TalentWave, ad es. LinkedIn, Subito, Facebook, Bakeka, Indeed, Helplavoro, ecc.

Categorie di Dati trattati

Dati Anagrafici	nome, cognome, luogo di nascita e documenti che attestano l'identità
Dati di contatto	indirizzo di residenza/domicilio, indirizzi e-mail e numeri di telefono
Dati relativi ai social media	eventuali dati del profilo su social media, ad es. LinkedIn, e altre informazioni da te rese pubbliche o condivise in altro modo con noi tramite i social media
Dati relativi alle esperienze lavorative	aziende, ruoli, date e periodi di riferimento
Dati relativi alle qualifiche e formazione	dettagli relativi all'istruzione, ai corsi di formazione svolti e ai tirocini, i documenti attestanti il diritto al lavoro
Dati relativi alle competenze	hard skills, soft skills, lingue
Qualsiasi altra informazione riportata nel curriculum o nel CV	es. passioni, hobby, ecc.
Categorie speciali di dati (note anche come "Dati sensibili") presenti nei CV	possono includere, a seconda dei casi, informazioni su eventuali forme di disabilità e su eventuali adeguamenti necessari sul posto di lavoro. In alcuni casi potremo altresì raccogliere dati personali sensibili, oltre quelli relativi alla disabilità, solo laddove previsto o consentito dalla normativa vigente e in conformità a essa.

Modalità di raccolta dei dati personali

I dati personali che raccogliamo provengono dai form di raccolta dati in risposta ad annunci pubblicati da TalentWave sul proprio sito web ovvero per il tramite di Portali Terzi ove sono pubblicati annunci di TalentWave.

Facoltatività o obbligatorietà del conferimento dei dati personali

Il conferimento dei tuoi dati personali è libero e facoltativo.

Laddove il Candidato trovasse un annuncio di suo interesse e pubblicato da TalentWave e qualora non ci fornisse le informazioni minime per poter valutare la sua idoneità rispetto alla posizione lavorativa, TalentWave sarà impossibilitata a procedere con il processo di selezione ed eventuale reclutamento.

Finalità del trattamento, Base giuridica e Tempi di conservazione

FINALITA' DEL TRATTAMENTO	TIPOLOGIA DI DATI	BASE GIURIDICA	PERIODO DI CONSERVAZIONE
Attività di ricerca e selezione di Personale per una potenziale assunzione da parte di datori di lavoro Attività di facilitazione della candidatura a un annuncio di lavoro da parte dell'utente. Ausilio ai datori di lavoro nella ricerca di candidati pertinenti	Dati Anagrafici Dati di contatto Dati relativi ai social media Dati relativi alle esperienze lavorative Dati relativi alle qualifiche e formazione Dati relativi alle competenze Qualsiasi altra informazione riportata nel curriculum o nel CV Categorie speciali di dati (note anche come "Dati sensibili") presenti nei CV	Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso; Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento	2 anni Successivamente viene richiesta conferma della volontà dell'Interessato di mantenere i propri dati sui sistemi TalentWave con relativo aggiornamento degli stessi L'interessato può non confermare e richiedere la cancellazione dei dati che avviene contestualmente alla sua richiesta.
Attività di ricerca e selezione di Personale per una potenziale assunzione da parte di TalentWave con contratto di Somministrazione	Dati Anagrafici Dati di contatto Dati relativi ai social media Dati relativi alle esperienze lavorative Dati relativi alle qualifiche e formazione Dati relativi alle competenze Qualsiasi altra informazione riportata nel curriculum o nel CV Categorie speciali di dati (note anche come "Dati sensibili") presenti nei CV	Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso; Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento	Durata contratto di Somministrazione
Attività di ricerca e selezione di Personale e proposta di profili ad Aziende Prospect per l'inserimento al lavoro. Attività di facilitazione della candidatura a un annuncio di lavoro da parte dell'utente. Ausilio ai datori di lavoro nella ricerca di candidati pertinenti	Dati Anagrafici Dati di contatto Dati relativi ai social media Dati relativi alle esperienze lavorative Dati relativi alle qualifiche e formazione Dati relativi alle competenze Qualsiasi altra informazione riportata nel curriculum o nel CV Categorie speciali di dati (note anche come "Dati sensibili") presenti nei CV	Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso; Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento	2 anni Successivamente viene richiesta conferma della volontà dell'Interessato di mantenere i propri dati sui sistemi TalentWave con relativo aggiornamento degli stessi L'interessato può non confermare e richiedere la cancellazione dei dati che avviene contestualmente alla sua richiesta.
Attività di formazione di potenziali Lavoratori assunti con contratto di Somministrazione Lavoro	Dati Anagrafici Dati di contatto Dati relativi ai social media Dati relativi alle esperienze lavorative Dati relativi alle qualifiche e formazione Dati relativi alle competenze Qualsiasi altra informazione riportata nel curriculum o nel CV Categorie speciali di dati (note anche come "Dati sensibili") presenti nei CV	Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso; Art. 6, comma 1, lettera b) GDPR: il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento	Durata contratto di Somministrazione

Intelligenza Artificiale AI e processi decisionali automatizzati

Il SW Spods (Ats – Database candidati) utilizzato da TalentWave per le attività di ricerca e selezione dei profili utilizza applicazioni di Intelligenza Artificiale (IA).

Non vengono utilizzati dati personali in alcun processo decisionale automatizzato (in cui le decisioni vengono prese esclusivamente tramite la creazione e l'applicazione di tecnologie senza alcun intervento umano) o di profilazione (elaborazione di dati personali con una serie di tecnologie che riducono l'intervento umano per valutare determinate condizioni rispetto a un individuo) che produca un effetto legale o di altro tipo.

Sono utilizzate tecnologie per analizzare i dati. In tali processi, vi è comunque sempre un intervento umano, in quanto ci avvaliamo di tali strumenti per coadiuvare i nostri esperti umani responsabili di prendere le decisioni.

Utilizziamo sistemi/processi automatizzati secondo le condizioni descritte nel paragrafo precedente al fine di aiutare il nostro personale a gestire grandi volumi di dati o applicazioni e potremmo inoltre ricorrere all'IA (ad esempio tramite approcci statistici o basati sul machine learning, sulla logica o sulle conoscenze) per fornire i servizi richiesti. Nonostante il ricorso a sistemi IA, tutte le decisioni che possono incidere sui Candidati vengono prese da selezionatori che hanno ricevuto una specifica formazione. Pertanto, tali sistemi IA non prevedono decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati che producano effetti legali, senza intervento umano.

Ad esempio, quando i nostri clienti sono alla ricerca di candidati per coprire posizioni lavorative, possiamo effettuare una ricerca nei nostri elenchi di candidati utilizzando approcci statistici o basati sul machine learning, sulla logica o sulle conoscenze, che utilizzano attributi quali la qualifica, la disponibilità, le competenze, i punteggi conseguiti durante la valutazione e i luoghi, per estrarre una rosa di candidati con maggiori probabilità di soddisfare i requisiti del cliente.

Comunicazione dei dati personali a Terze Parti

Comunicazione di dati a Datori di Lavoro

TalentWave può condividere i dati dei Candidati con clienti che (1) offrono posizioni/incarichi cui il Candidato potrebbe essere interessato (2) sono interessati al profilo del Candidato. Questi potenziali Datori di lavoro sono tenuti al rispetto degli obblighi contrattuali e di riservatezza dei dati sia nei nostri confronti che nei tuoi.

Comunicazione di dati a Fornitori e Terze Parti

TalentWave si avvale di Fornitori soggetti agli obblighi contrattuali e di legge in materia di riservatezza dei dati e di rispetto della privacy.

Tali Fornitori potrebbero aver accesso unicamente ai dati di cui hanno bisogno per svolgere le loro funzioni, ad es:

- servizi informatici (es. gestore SwATS, gestore sistemi informatici),
- servizi e soluzioni tecnologiche e informatiche, inclusi strumenti per condurre colloqui in videoconferenza,
- portinerie e accesso alle sedi (es. per la gestione dei colloqui fisici)
- servizi di Formazione del personale (es. registri presenze, attestati, ecc.)

Comunicazione di dati a Enti Pubblici

Nel caso di assunzioni con contratto di Somministrazione diretta da parte di TalentWave, saranno effettuate le obbligatorie comunicazioni di legge agli Enti competenti.

Trasferimento extra UE di dati personali

I dati personali del Candidato non saranno comunicati a soggetti residenti in Paesi UE e in Paesi extra.

I tuoi Diritti di Interessato

Per esercitare di tuoi diritti di Interessato potrai scrivere a: dpo@talentwave.it

TalentWave verificherà tutte le richieste ricevute prima di elaborarle.

Qualora, si nutra ragionevoli dubbi circa l'identità della persona fisica che presenta la richiesta, TalentWave potrà richiedere ulteriori informazioni necessarie per confermare l'identità dell'interessato.

TalentWave fornisce all'interessato le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo a una richiesta, ai sensi degli articoli da 15 a 22 GDPR e di cui ai diritti qui di seguito riportati, senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro 1 mese dal ricevimento della richiesta stessa. Tale termine potrà essere prorogato di 2 mesi, se necessario, tenuto conto della

complessità e del numero delle richieste. TalentWave informa l'interessato di tale proroga, e dei motivi del ritardo, entro 1 mese dal ricevimento della richiesta.

Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, le informazioni sono fornite, ove possibile, con mezzi elettronici, salvo diversa indicazione dell'interessato.

Se le richieste dell'interessato sono manifestamente infondate o eccessive, in particolare per il loro carattere ripetitivo, il titolare del trattamento può:

a) addebitare un contributo spese ragionevole tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni o la comunicazione o intraprendere l'azione richiesta; oppure

b) rifiutare di soddisfare la richiesta. Incombe al titolare del trattamento l'onere di dimostrare il carattere manifestamente infondato o eccessivo della richiesta.

Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali.

Qualora i dati personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, l'interessato ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 GDPR relative al trasferimento.

Il titolare del trattamento fornisce una copia dei dati personali oggetto di trattamento. In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, il titolare del trattamento può addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune. Il diritto di ottenere una copia non deve ledere i diritti e le libertà altrui.

Diritto di rettifica/correzione

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;

- b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a) GDPR, e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1 GDPR, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2 GDPR;
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1 GDPR.

Quanto sopra non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritto di limitazione al trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1 GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Se il trattamento è limitato a norma del paragrafo 1, tali dati personali sono trattati, salvo che per la conservazione, soltanto con il consenso dell'interessato o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.

Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti qualora:

a) il trattamento si basi sul consenso ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), o su un contratto ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b) GDPR; e

b) il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del precedente paragrafo, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f) GDPR, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Il titolare del trattamento si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che egli dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che lo riguardano effettuato per tali finalità, compresa la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto.

Qualora l'interessato si opponga al trattamento per finalità di marketing diretto, i dati personali non sono più oggetto di trattamento per tali finalità.

Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Il paragrafo precedente non si applica nel caso in cui la decisione:

a) sia necessaria per la conclusione o l'esecuzione di un contratto tra l'interessato e un titolare del trattamento;

b) sia autorizzata dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento, che precisa altresì misure adeguate a tutela dei diritti, delle libertà e dei legittimi interessi dell'interessato;

c) si basi sul consenso esplicito dell'interessato.

Data emissione documento: 01 marzo 2026

Revisione: 0